

一般事業主行動計画

株式会社 全教研

「女性活躍推進法」に基づき、女性社員も教室の監督職として活躍することができ、そこから先のキャリアプランを描くことができる職場環境を作るため、行動計画を策定します。

1.計画期間

2023年4月1日 ～ 2025年3月31日（2年間）

2.目標と取り組み内容・実施時期

目標① 監督職以上に占める女性社員の割合を20%以上にする

取り組み内容・実施時期

- 2023年6月～ 女性監督職に対するヒアリングの実施
- 2023年9月～ 女性監督職をロールモデルとして、女性社員に紹介
- 2023年11月～ 女性社員からの上司との面談でのキャリアプランヒアリング
- 2024年5月～ 監督職候補の女性社員への研修を実施（2024年12月まで）
- 2024年11月～ 監督職候補の女性社員と上司との面談実施
- 2025年2月～ 監督職候補の女性社員から、2025年4月から監督職へ昇格する社員を検討

目標② 全社員の残業時間を月平均20時間以内にする。

取り組み内容・実施時期

- 2023年4月～
 - ・残業時間の管理目標の目安を設定し、社員に周知
 - ・毎日、毎月の残業時間をリアルタイムで確認できるように、勤怠管理システムを改修
 - ・月次の残業が長時間化している社員をリストアップし、状況のヒアリング、改善指導を継続的に実施
 - ・会議・研修開始時間の見直し（勤務シフト内での実施）
 - ・DX推進による業務の効率化

以上